

# Bilancio Sociale 2020

**TERRAMICA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA**



Sede Legale via A.Fogazzaro 25 31029 Vittorio Veneto (Tv) Sede operativa agricola via Portobuffolè, 61 31040 Mansuè (Tv) P.Iva e C.F. 04953460260 Mail [Info@coopterramica.it](mailto:Info@coopterramica.it) PEC [terra-agricola@legalmail.it](mailto:terra-agricola@legalmail.it)

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
Modalità di nomina e durata carica.....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	9
Tipologia organo di controllo.....	9
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	10
Commento ai dati.....	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	11
Composizione del personale.....	11
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	13
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”.....	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	14
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	15
Output attività.....	15

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	15
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) .....	16
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	16
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....</b>	<b>17</b>
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	17
Capacità di diversificare i committenti .....	18
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	19
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	19
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	19
<b>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI .....</b>	<b>20</b>
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	20
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	20
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	20
<b>9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....</b>	<b>21</b>
Tipologia di attività .....	21
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	21
Caratteristiche degli interventi realizzati .....	21
Coinvolgimento della comunità.....	21
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	21
Indicatori .....	21
<b>10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....</b>	<b>22</b>
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	22
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	22
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	22
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	22
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	22
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No .....	22
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....</b>	<b>23</b>
Relazione organo di controllo.....	23

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

E' il primo anno che la nostra cooperativa redige il Bilancio Sociale anche perché è dal corrente esercizio che c'è l'obbligatorietà nel farlo

Come detto è il primo anno per cui sicuramente alcune informazioni possono essere carenti e/o addirittura mancanti.

Ciò nonostante abbiamo cercato di dare il maggior numero di informazioni per poter dare una fotografia reale della cooperativa.

Ci si riserva per il 2021 di impostare tutta la struttura aziendale e l'attività per avere a fine esercizio tutte le informazioni necessarie alla compilazione del presente documento in modo esaustivo.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

essendo il primo anno ci siamo avvalsi dei principi e criteri adottati e utilizzati dalla piattaforma informatica dataci da Confcoopertive e dalle informazioni del bilancio d'esercizio.

Per quanto riguarda invece le modalità di approvazione il presente documento, come bozza, è stato presentato al Consiglio di Amministrazione e portato all'assemblea soci per l'approvazione il giorno 5/7/2021.

Una volta approvato lo depositeremo in Camera di Commercio come disposto dalla normativa e pubblicato nel nostro sito internet.

Una copia sarà sempre a disposizione presso gli uffici amministrativi

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	TERRAMICA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SERVIZI E ACCOGLIENZA
<b>Codice fiscale</b>	04953460260
<b>Partita IVA</b>	04953460260
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA FOGAZZARO, 25 - 31029 - VITTORIO VENETO (TV) - VITTORIO VENETO (TV)
<b>[Altri indirizzi]</b>	VIA PORTUBUFFOLE 161 - MANSUE' (TV)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	B/TV/0188
<b>Telefono</b>	3703048073
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	info@COOPterramica.it
<b>Pec</b>	terra-amica@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	01.13

#### Aree territoriali di operatività

PROVINCIA DI TREVISO

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

LA COOPERATIVA, CONFORMEMENTE ALLA LEGGE N. 381/91, NON HA SCOPO DI LUCRO; SUO FINE E' IL PERSEGUIMENTO DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' D'IMPRESA FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO ED ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE E LAVORATIVA DI PERSONE SVANTAGGIATE AI SENSI DEGLI ART. 1 LETT. B) E ART. 4 DELLA LEGGE N. 381/91. LA COOPERATIVA SI ISPIRA AI PRINCIPI CHE SONO ALLA BASE DEL MOVIMENTO COOPERATIVO MONDIALE ED IN RAPPORTO AD ESSI AGISCE. QUESTI PRINCIPI SONO: LA MUTUALITA', LA SOLIDARIETA', LA DEMOCRATICITA', L'IMPEGNO, L'EQUILIBRIO DELLE RESPONSABILITA' RISPETTO AI RUOLI, LO SPIRITO COMUNITARIO, IL LEGAME CON IL TERRITORIO, UN EQUILIBRATO RAPPORTO CON LO STATO E LE ISTITUZIONI PUBBLICHE. LA COOPERATIVA, PER POTER CURARE NEL MIGLIOR MODO GLI INTERESSI DEI SOCI E LO SVILUPPO SOCIO ECONOMICO E CULTURALE DELLE COMUNITA', DEVE COOPERARE ATTIVAMENTE, CON ALTRI ENTI COOPERATIVI, ALTRE IMPRESE ED IMPRESE SOCIALI E ORGANISMI DEL TERZO SETTORE, SU SCALA LOCALE, NAZIONALE E INTERNAZIONALE. LA COOPERATIVA INTENDE REALIZZARE I PROPRI SCOPI SOCIALI MEDIANTE IL COINVOLGIMENTO DELLE RISORSE DELLA COMUNITA', E IN SPECIAL MODO VOLONTARI ED ENTI CON FINALITA' DI SOLIDARIETA' SOCIALE, ATTUANDO IN QUESTO MODO - GRAZIE ANCHE ALL'APPORTO DEI SOCI LAVORATORI - L'AUTOGESTIONE RESPONSABILE DELL'IMPRESA. LA COOPERATIVA OPERA IN FORMA MUTUALISTICA E SENZA FINI SPECULATIVI TRAMITE LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'IMPRESA CHE NE E' L'OGGETTO, DANDO CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE LAVORATIVA AI SOCI ALLE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI. AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI E MUTUALISTICI, I SOCI INSTAURANO CON LA COOPERATIVA UN ULTERIORE RAPPORTO DI LAVORO, IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA, IN QUALSIASI ALTRA FORMA IVI COMPRESI I RAPPORTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA NON OCCASIONALE. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DEI SOCI SONO DISCIPLINATE DA UN APPOSITO REGOLAMENTO AI

SENSI DELL'ARTICOLO 6 DELLA LEGGE 3 APRILE 2001 N. 142. NELLA COSTITUZIONE E NELL'ESECUZIONE DEI RAPPORTI MUTUALISTICI, GLI AMMINISTRATORI DEVONO RISPETTARE IL PRINCIPIO DI PARITA' DI TRATTAMENTO NEI CONFRONTI DEI SOCI. IN FUNZIONE DELLA QUANTITA' E DELLA QUALITA' DEI RAPPORTI MUTUALISTICI, LA PARITA' DI TRATTAMENTO DEVE ESSERE RISPETTATA ANCHE NELLA RIPARTIZIONE DEI RISTORNI. LA COOPERATIVA PUO' SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITA' ANCHE CON TERZI. CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO DELLA SOCIETA', COSI' COME DEFINITO ALL'ARTICOLO PRECEDENTE, NONCHE' I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI COME PIU' OLTRE DETERMINATI, LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO L'ESERCIZIO ESCLUSIVO DELLE ATTIVITA' AGRICOLE E DI QUELLE CONNESSE DI CUI ALL'ART. 2135 C.C. E ALLE LEGGI SPECIALI IN MATERIA DI IMPRESA AGRICOLA. NEI LIMITI E SECONDO LE MODALITA' PREVISTE DALLE VIGENTI NORME DI LEGGE IN MATERIA DI IMPRESA AGRICOLA, LA COOPERATIVA POTRA' COMPIERE, IN VIA NON PREVALENTE, TUTTI GLI ATTI E CONCLUDERE TUTTE LE OPERAZIONI DI NATURA IMMOBILIARE, MOBILIARE, COMMERCIALE, INDUSTRIALE E FINANZIARIA STRUMENTALI ALLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' SOCIALI. LA SOCIETA' POTRA' COSTITUIRE FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE NONCHE' ADOTTARE PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATE ALLO SVILUPPO O ALL'AMMODERNAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31 GENNAIO 1992 N. 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE. LA COOPERATIVA POTRA' ALTRESI' ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE AGRICOLE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA FACOLTA' DI SOSTENERE LO SVILUPPO DI ALTRE COOPERATIVE SOCIALI. LE ATTIVITA' DI CUI AL PRESENTE ARTICOLO SARANNO COMUNQUE SVOLTE NEL RISPETTO DELLE VIGENTI NORME IN MATERIA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE PER IL CUI ESERCIZIO E' RICHIESTA L'ISCRIZIONE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI. L'ORGANO AMMINISTRATIVO E' AUTORIZZATO A COMPIERE LE OPERAZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 2529 DEL CODICE CIVILE ALLE CONDIZIONI E NEI LIMITI IVI PREVISTI.

LA COOPERATIVA, INOLTRE, PER STIMOLARE E FAVORIRE LO SPIRITO DI PREVIDENZA E DI RISPARMIO DEI SOCI, POTRA' ISTITUIRE UNA SEZIONE DI ATTIVITA', DISCIPLINATA DA APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA, PER LA RACCOLTA DI PRESTITI LIMITATA AI SOLI SOCI ED EFFETTUATA ESCLUSIVAMENTE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE. E' IN OGNI CASO ESCLUSA OGNI ATTIVITA' DI RACCOLTA DI RISPARMIO TRA IL PUBBLICO.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

NESSUNA

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

NESSUNA

**Contesto di riferimento**

AGRICOLO

**Storia dell'organizzazione**

Terramica Cooperativa Sociale Agricola si occupa dalla sua costituzione di agricoltura finalizzata all'inserimento lavorativo di persone con svantaggio, in particolare nel campo della disabilità psichica e cognitiva. Il legame che lega la Cooperativa con Fondazione Caritas Vittorio Veneto dà senso e misura alla mission di Terramica. Terramica nasce come cooperativa sociale di tipo B il 31 maggio 2018. Al momento Terramica ha attività esclusiva agricola e Codice Ateco 01.13.10 e svolge le seguenti attività agricole-correlate: coltivazione del fondo, seminativo, apicoltura, vendita diretta, trasformazione nel regime PPL. Dalla Fondazione ad oggi opera l'inserimento lavorativo di persone con svantaggio tramite due canali principali. Il primo canale è quello dell'inserimento lavorativo tramite regolare contratto di lavoro. Il secondo canale è quello della collaborazione con i servizi SIL ULSS2 del territorio,

#### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

##### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
5	Soci sovventori e finanziatori

##### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

###### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CAMILOTTI ROBERTO	Sì	maschio	72	30/05/2019		2		No	PRESIDENTE
BERLESE ITALO	No	maschio	76	13/06/2018		2		No	VICE PRESIDENTE
MASCHIO ALESSANDRO	No	maschio	65	25/06/2019		2		No	CONSIGLIERE
BARBANTINI GIOVANNI	No	maschio	64	19/02/2020		1		No	CONSIGLIERE
RAMINELLI CARLO ANTONIO	No	maschio	33	19/02/2020		1		No	CONSIGLIERE



**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
4	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

il consiglio di Amministrazione viene nominato dall'assemblea dei soci. Il CDA resta in carica a fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina. Gli amministratori sono rieleggibili.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

nel 2020 ci sono stati 6 cda con partecipazione totalitaria da parte dei consiglieri.

**Persone giuridiche:**

Nominativo	Tipologia
CAMILOTTI ROBERTO	Privato

**Tipologia organo di controllo**

non c'è organo di controllo

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	soci	22/01/2020	1. Esame preliminare dell'andamento economico 2019 e proiezioni economiche per il 2020; 2. Ipotesi varie per il riequilibrio dell'andamento gestionale; 3. Indicazione – tramite scrutinio – per la nomina di 2 nuovi consiglieri in CDA, con l'inserimento di un rappresentante dei Soci lavoratori; 4. Varie ed eventuali.	87,00	0,00

2020	soci	27/05/2020	Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2019, deliberazioni inerenti e conseguenti in ordine al risultato di esercizio; 2. Aggiornamento soci sulla riapertura del punto vendita; 3. Varie ed eventuali	87,00	0,00
2020	soci	15/09/2020	Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2019, deliberazioni inerenti e conseguenti in ordine al risultato di esercizio; 2. Aggiornamento soci sulla riapertura del punto vendita; 3. Varie ed eventuali	70,00	0,00

**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
engim	Altro	Accordo	stage studio lavoro

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

non presente

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	1
Operai fissi	7	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	8	0
< 6 anni	8	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
---------------	---------

8	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
8	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media

6	Altro
---	-------

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
5	Totale persone con svantaggio	2	3
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	3
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0		0	0,00	No	0,00

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
64	sicurezza	8	8,00	Si	500,00

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
7	Totale dipendenti determinato	0	7
7	di cui maschi	0	7
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

#### **Natura delle attività svolte dai volontari**

aiuto in azienda

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl coop sociali**

#### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

2000,00/650,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

il bacino di riferimento delle attività e dei servizi corrisponde prioritariamente al territorio della Provincia di Treviso e può essere, qualora ne ricorrano i presupposti ampliata alle provincie limitrofe (Pordenone e Venezia). La cooperativa si propone quale finalità istituzionale lo svolgimento della attività agricola con finalità di inserire persone svantaggiate.

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Individuare e sviluppare nuove nicchie di mercato nel settore agricolo prestando sempre massima attenzione al territorio ed alle risorse in esso presenti anche costruendo partnership strategiche con il profit.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

gli obiettivi della cooperativa sono quelli di creare opportunità di lavoro a persone fragili con disabilità fisico psichiche.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

La cooperativa è particolarmente attenta alle problematiche delle persone svantaggiate,

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La cooperativa grazie alla fondazione caritas vittorio veneto ha potuto utilizzare immobili presenti ristrutturati e di una serra di nuova costruzione.

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

La cooperativa è attenta alla sostenibilità ambientale. Si sta valutando con alcuni partner di incentivare la conoscenza e la valorizzazione dei metodi di produzione biologica

### Output attività

apicoltura: La cooperativa è titolare di 12 arnie curate da un volontario e coadiuvato dal personale della cooperativa. L'andamento è in leggera flessione per effetto di eventi esterni che condizionano la vita delle api.

Laboratorio di cucina: la Cooperativa è titolare di un laboratorio di cucina per la trasformazione di proprio prodotti. La cooperativa opera in questo settore con il marchio PPL (piccole produzioni locali)

### Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
3	fragili	0	1

Durata media tirocini (mesi) 3 e 100,00% buon esito

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 1

**Tipologia:** Mercato natalizio

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

non presente



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	105,00 €	50,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	0,30 €	0,33 €	0,00 €
Totale riserve	288,00 €	352,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-73,00 €	-116,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	213,00 €	237,00 €	0,00 €

#### Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-73,00 €	-114,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-73,00 €	-114,00 €	0,00 €

#### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,33 €	0,30 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,33 €	0,30 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	169,00 €	112,00 €	0,00 €

**Costo del lavoro:**

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	135,00 €	131,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	42,00 €	38,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	74,00 %	74,00 %	0,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	68,00 €	68,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Privati	0,00 €	68,00 €	68,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:**

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	68,00 €	100,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

nessuna raccolta fondi

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

nulla da segnalare

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

sono state evidenziate le criticità sui costi del personale i quali vengono parzialmente coperti con contributi extra aziendali

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

non presente

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

non presente

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'immobile sede dell'azienda è in comodato da parte della Fondazione Caritas Vittorio Veneto Onlus, L'attività della cooperativa si occupa di agricoltura con lo scopo di inserire persone svantaggiate e/o con fragilità psichiche cognitive.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

### Coinvolgimento della comunità

incontri formativi e progetti studio lavoro

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

non presente

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

consiglio di amministrazione presente nella sua totalità  
assemblea soci presenti nella sua totalità

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

- Riorganizzazione punto vendita:
- Possibili partnership con altre cooperative e/o associazioni della zona.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

**11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di  
effettuazione degli esiti)**

Non presente

**Relazione organo di controllo**

non presente